



Тема:	Пригодност за заетост
Методи за провеждане:	обсъждане; конкретна ситуация.
Организационни форми:	самостоятелна и групова работа; тренинг.
Изпълнител:	педагогически съветник; кариерен консултант.
Място:	извънучебно време; клуб Кариера.
Подходящи инструменти и допълнителни ресурси:	<p>Интерактивни упражнения за 12.клас „Предизвикателството - търсене на работа“ и „Моето първо интервю за работа“;</p> <p>Упражнение „Умения за събиране на информация“;</p> <p>Упражнение „Кои са правилата за успешно търсене на работа“;</p> <p>Упражнение „Умения за подготовка на документи“;</p> <p>Упражнение „Моето първо интервю за работа“;</p> <p>Упражнение „Как да „спечеля“ интервю за работа“;</p> <p>Упражнение „Умения за сътрудничество и гъвкавост в организацията“;</p> <p>Упражнение „Как да се справя с конфликт на работното място“;</p> <p>Упражнение „Умения за кариерни преходи - смяна на професия, работа, кариера“;</p> <p>Упражнение „Умения за поемане на разумен професионален риск“;</p> <p>Филм № 26 „Обяви за работа и документи за кандидатстване“;</p> <p>Дискусия по филм № 26;</p> <p>Филм № 27 „Интервю за работа“;</p> <p>Дискусия по филм № 27;</p> <p>Филм № 28 „Права и отговорности на служителя и работодателя“;</p> <p>Дискусия по филм № 28 и др.</p>